

2023 年度 情報公開資料
(2022 年 3 月 1 日～2023 年 2 月 28 日)

富士エンジニアリング株式会社

労働者派遣法第 23 条 5 項の定めに従い、当事業所における労働者派遣事業に係る情報を以下の通りお知らせいたします。

【1】派遣料金の明示

派遣労働者数(2023 年 2 月 28 日 時点の雇用者数)	18
派遣先数(年間取引企業数)	1
マージン率(少数点第 2 位以下を四捨五入)	35.8%
派遣料金平均金額(1 日 8 時間あたり)	23,600 円
派遣労働者賃金平均額(1 日 8 時間あたり)	15,148 円

■マージンには、雇用主として負担する労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険などの社会保険料、及び派遣社員の有給休暇費用、慶弔休暇に充当した費用、資格取得や教育訓練費等が含まれます

【2】法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別

- ・労使協定の締結:有(当該協定の有効期間の終期 2024 年2月 29 日)
- ・当該協定の対象となる派遣労働者の範囲:70 歳未満の無期雇用労働者・有期派遣労働者

【3】キャリア形成支援制度に関する事項(主たる教育訓練)

訓練の内容	対象者	訓練の方法	実施主体	訓練費用負担
		賃金支給の別		
派遣就業スタート研修	新規就労者	OFF-JT	派遣元	無償
		有給		
OA スキルトレーニング EXCEL・POWERPOINT 等	会社が指定する 就労中の派遣労働者	OFF-JT	派遣元	無償
		有給		
業務トレーニング 営業・CAD・ビジネス英語等	会社が指定する 就労中の派遣労働者	OFF-JT	派遣元	無償
		有給		
パーソナル研修 コミュニケーション・問題解決 等	自主学习を希望する 登録者	OFF-JT	派遣元	無償
		無給		

【4】キャリア形成支援制度に関するご案内

スキルを高める、新しい知識を習得する意欲に対し、富士エンジニアリングではいつでもお気軽に学習システムをご利用いただけます。OA・ビジネススキルなど多様なコースから学ぶことができます。

【5】その他(福利厚生に関する事項)

- ・年次有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業等制度、定期健康診断、各種社会保険完備
- ・駐車場有(無償)、社員送迎バスあり

【6】キャリアコンサルティングに関する相談窓口

登録者で、ご希望の方にキャリアカウンセリングを実施しております。キャリアカウンセリング有資格者が対応致します。